

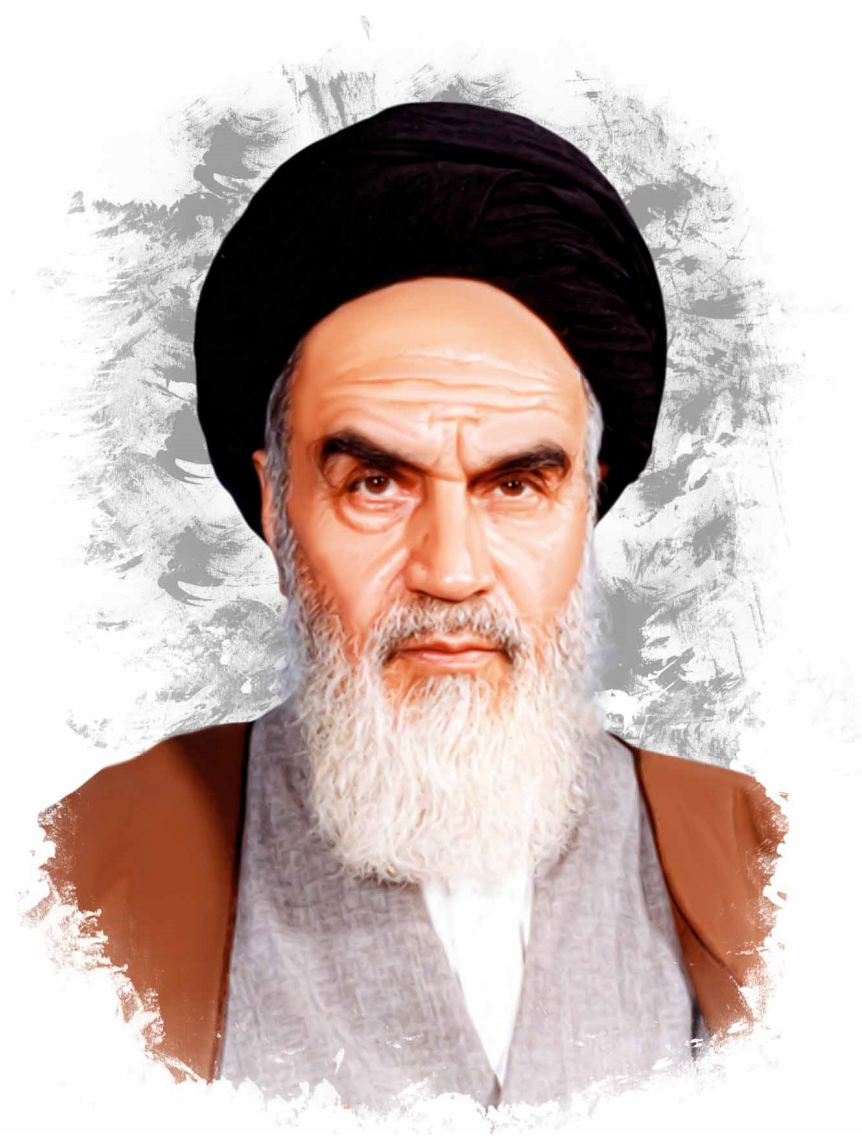


برنامه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



پاییز ۱۳۹۷





کار جلوه حق تعالی است



ایران بزرگ، امروزه میش از هر زمان دیگر، به کار و کار آفرینی نیاز دارد تا
همچون عتباتی تیز پرواز، در فضای پیشرفت، آبادانی و افتخار اوج گیرد.
در همه‌ی برنامه‌ریزی‌های زندگی و معیشت طبقات ضعیف مورد توجه قرار گیرد



فهرست مطالب

6.....	اسناد و قوانین بالا دستی
6.....	شعارها.....
7.....	مقدمه.....
9.....	1.وضع موجود.....
11.....	2. چشم‌انداز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.....
11.....	3- ماموریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
12.....	4- راهبردها.....
13.....	5- اهداف برنامه.....
14.....	6- سیاست های کلی.....
14.....	7- رویکردهای اساسی.....
15.....	8- محورهای اصلی برنامه‌ها.....
15.....	8-1. کار و اشتغال.....
18.....	8-2. تنظیم روابط کار و صیانت از نیروی کار.....
19.....	8-3. سند ملی کار شایسته.....
19.....	8-4. توانمندسازی و توسعه سرمایه‌های انسانی و اجتماعی.....
20.....	8-5. گسترش امور فرهنگی و اجتماعی نیروی کار.....
21.....	8-6. حوزه تعاون.....
22.....	8-7. حوزه رفاه اجتماعی.....
24.....	8-8. حوزه اقتصادی و تولید.....

اسناد و قوانین بالادستی

- قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در آفاق ۱۴۰۴ هجری شمسی
- قانون اساسی سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی
- قانون برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران
- قانون کار جمهوری اسلامی ایران
- سیاست‌های کلی اشتغال ابلانغی از سوی مقام معظم رهبری
- سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی ابلانغی از سوی مقام معظم رهبری
- قانون بخش‌تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران
- قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی
- قانون تأمین اجتماعی
- قانون تشکیل سازمان بنزیرستی
- قانون جامع حمایت از معلولین
- قانون تأمین زنان و کودکان بی‌سرپرست
- قانون بیمه بگانی خدمات درمانی کشور
- قانون بیمه بیکاری
- قانون تشکیل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- نشور حقوق شهروندی
- الویت‌های عمومی و اختصاصی ابلانغی رئیس‌جمهور

شعارها

- صدای اقتدار آسیب‌پذیر در نهاد‌های عالی تصمیم‌گیری
- ارتقای جایگاه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به رکنی مبرح در تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری‌های اشتغال و کارآفرینی
- توجه توالمان به منافع بازنشستگان دیروز، امروز و فردا
- پیوند‌های منافع کارگران، کارفرمایان و دولت در قالب سه‌جانبه‌گرایی
- مردم‌سازی اقتصاد با تکیه بر ظرفیت بخش تعاون به جای خصوصی‌سازی شبه‌ناک
- صیانت از نیروی کار و اشتغال موجود
- توجه به تأمین معیشت و کالاهای اساسی مورد نیاز اقشار مختلف

مقدمه:

انسجام سیاست‌های کلان کشور در ابعاد اشتغال، رفاه و تامین اجتماعی و توسعه بخش تعاون در کشور به منظور توسعه عدالت اجتماعی و افزایش رفاه جامعه از اولویتهای اساسی برخوردار است تا با تکیه بر آرمانهای متعالی اسلامی و ارزش‌های دینی و بهره‌گیری از توان و ظرفیت نیروهای متعهد و متخصص کشور، امکان تحقق اهداف سند چشم‌انداز، اقتصاد مقاومتی و برنامه ششم توسعه میسر گردد. چشم‌اندازی که در آن شاهد حضور جامعه ایرانی با ویژگی‌های مندرج در سند چشم‌انداز نظیر مولفه‌های ذیل خواهیم بود:

- توسعه یافته، متناسب با مقتضیات فرهنگی، جغرافیایی و تاریخی خود و متکی بر اصول اخلاقی و ارزش‌های اسلامی، ملی و انقلابی، با تاکید بر: مردم‌سالاری دینی، عدالت اجتماعی، آزادی‌های مشروع، حفظ کرامت و حقوق انسان‌ها، و بهره‌مند از امنیت اجتماعی و قضایی.
 - برخوردار از دانش پیشرفته، توانا در تولید علم و فناوری، متکی بر سهم برتر منابع انسانی و سرمایه اجتماعی در تولید ملی.
 - برخوردار از سلامت، رفاه، امنیت غذایی، تامین اجتماعی، فرصت‌های برابر، توزیع مناسب درآمد، نهاد مستحکم خانواده، به دور از فقر، فساد، تبعیض
 - فعال، مسئولیت‌پذیر، ایثارگر، مومن رضایت‌مند، برخوردار از وجدان کاری، انضباط، روحیه تعاون
 - دست یافته به جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح علمی و فناوری در سطح منطقه آسیای جنوب غربی، با تاکید بر جنبش نرم‌افزاری و تولید علم، رشد پرشتاب و مستمر اقتصادی، ارتقا نسبی سطح درآمد سرانه و رسیدن به اشتغال کامل
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اساس مبانی فوق‌تلاش برای رفع فقر مطلق و توسعه اشتغال را در دستور کار دارد. نظر به این که سیاست اتکا به رشد اقتصادی برای ایجاد شغل کفایت ندارد و تجربه نشان داده است که رشد اقتصادی بدون اشتغال با توجه به ساختار اقتصادی ایران محتمل است، از این رو باید سیاست‌های فعال بازار کار در چارچوبی مبتنی بر توسعه اشتغال متکی به ظرفیت‌های منطقه‌ای و مداخله‌سازنده و موثر دولت و نهادسازی برای رسیدن به هدف افزایش اشتغال در دستور کار قرار گیرد. دنبال کردن این ایده نیازمند نهادسازی‌های جدید در بازار کار است که خوشبختانه در چارچوب برنامه اقتصادی کلان دولت دوازدهم و برنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آن توجه شده است.
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت دوازدهم از ایده نظری «توانمندسازی برای مقابله با فقر» تبعیت می‌کند. توانمندسازی نیز مستلزم در نظر گرفتن همبسته تولید و اشتغال، آموزش، سیاست‌های منطقه‌ای مناسب و توسعه مبتنی بر کسب و کارهای اشتغال‌زاست.

تاکید بر کاهش آسیب‌های اجتماعی نیز از اولویت‌های سیاست اجتماعی هستند. مطالعات نشان می‌دهد که بخش زیادی از آسیب‌های اجتماعی محصول تمرکز فقر و فقدان اشتغال است. بدیهی است که تمرکز بر سیاست‌های مناسب برای مقابله با فقر و توسعه اشتغال، زمینه‌های مناسبی برای کاهش آسیب‌های اجتماعی فراهم می‌کند.

بخش دیگری از برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معطوف به افزایش امنیت شغلی و همچنین برنامه‌های توسعه اشتغال برای زنان است. نرخ بیکاری زنان بسیار بالاست و با توجه به ورود فزاینده زنان به بازار کار، دولت باید برنامه‌های فعال برای اشتغال داشته باشد و با استفاده از ظرفیت‌های شورای عالی رفاه اجتماعی و شورای عالی اشتغال برنامه‌های تدوین شده را در دولت دوازدهم پیش ببرد.

موضوع مهم صندوق‌های بازنشستگی و فقدان پایداری مالی آنها نیز یکی از اولویت‌های کشور و به تبع آن وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. برنامه‌هایی برای اصلاحات پارامتریک، اصلاحات سیستمی و اصلاحات ساختاری در صندوق‌ها تدوین شده است تا پیش از بحرانی‌تر شدن وضعیت صندوق‌ها، حرکت برای پایداری آنها انجام گیرد. بدیهی است که بزرگی و شدت مساله به حدی است که بدون مشارکت سازنده قوای سه‌گانه و جدا کردن سیاست‌های حمایتی از نظام بیمه‌ای و اصلاح ساختارها و فرآیندها این مهم حاصل نخواهد شد.

بنگاه داری در شرکت‌های صندوق‌های بازنشستگی همواره مورد انتقاد بوده و باعث عدم شفافیت‌های بسیار شده و همچنین مانعی در برابر بهبود عملکرد اقتصادی تلقی شده است. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت دوازدهم برنامه مدونی برای جهت‌دهی از بنگاه داری به سهامداری و اصلاح وضعیت اقتصادی بنگاه‌ها و صندوق‌ها در راستای تقویت اقتصاد مقاومتی دارد.

امید است برنامه ارائه شده زیرساخت مناسبی برای پیشبرد سیاست اجتماعی و حمایتی سازگار با ظرفیت‌ها و توانمندی‌های کشور، هدفمند کردن حمایت‌های اجتماعی، پایداری منابع بین‌نسلی حمایت اجتماعی و تنظیم بازار کار و روابط کار فراهم آورد.

۱. وضع موجود و چالش‌ها

عقلانیت، واقع‌نگری و اعتدال‌گرایی حکم می‌کند که تا قبل از طرح برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شرایط چالش‌برانگیزی را که جامعه کار و تولید با آن مواجه است روشن سازیم. اهم این چالش‌ها به شرح زیر است:

- بیکاری یکی از واقعیت‌های آسیب‌زای کشور است و در این شرایط حفظ سطح اشتغال فعلی و ایجاد فرصت‌های شغلی بیشتر اهمیت زیادی دارد.
- عدم تعادل در سطح اشتغال استان‌ها زیاد است، و مهم‌تر آن که در شاخص‌های سهولت فضای عدم تعادل در سطوح مختلف بازار کار و آموزش‌های مهارتی نیازمند توسعه سرمایه‌گذاری و رفع موانع تولید است.
- سیاست‌های کلی اصل 44 تأکید دارد که سهم بخش تعاونی در اقتصاد کشور به 25 درصد برسد. این در حالی است که تعاونی‌های کشور حداکثر 5 درصد از اقتصاد کشور را به خود اختصاص داده‌اند.
- پایدار سازی صندوق‌های بازنشستگی ضروری به نظر می‌رسد. دریافت مطالبات دولت نقش مهمی در ساماندهی، رفاه و حمایت اجتماعی دارد و اصلاح ساختارها و فرآیند صندوق‌ها ضروری است.
- در حال حاضر از همه ظرفیت‌های تشکلی کارگری و کارفرمایی در سیاست‌گذاری، تصمیم‌سازی و اجرای برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استفاده نمی‌شود. این در حالی است که ساختار روابط کار بر اصل سه‌جانبه‌گرایی و همکاری شرکای اجتماعی استوار است.
- یکی از مسائل مهم، مسأله آسیب‌های اجتماعی است. عدم توجه به این موضوع، نظام سیاسی را در آینده با چالش‌های اجتماعی مواجه خواهد ساخت. از این‌رو، اعمال سیاست‌ها و راهبردهای دوراندیشانه و مبتنی بر تحقیقات اجتماعی با هدف توسعه چتر حمایت‌های اجتماعی ضرورت دارد تا از نرخ رشد آسیب‌های اجتماعی کاسته شود.
- در شرایط رکود تورمی، از سویی طبقات پایین مشاغل خود را از دست می‌دهند و از طرف دیگر با کاهش قدرت خرید و تورم مواجه می‌شوند. در این شرایط اجرای برنامه‌های حمایتی هدفمند و متناسب با سیاست‌های کلی کنترل نقدینگی و تورم، و هماهنگ با برنامه‌های رشد و توسعه اقتصادی متوازن، با هدف حفظ کرامت نیروی انسانی ضرورت تام دارد.
- در زمینه برنامه‌ریزی منابع انسانی شاهد نارسایی‌های متعددی هستیم. تناسب بین نیروهای

آموزش‌های مهارتی و نیازهای بازار کار مشاهده نمی‌شود. به گونه‌ای که افراد آموزش دیده جذب بازار کار نمی‌شوند و بازار کار نیازمند افراد ماهر است. لذا ضروری است که توانمندسازی در بخش آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای متناسب با نیازهای بازار کار صورت گیرد.

- یکی از اصلی‌ترین مأموریت‌های وزارتخانه، صیانت از نیروی کار است. با توجه به تغییرات دنیای کار، ضرورت بازنگری در روابط کار مشاهده می‌شود. با توجه به شاخص‌های کلان اقتصادی، حفظ سطح اشتغال موجود از چالش‌های مهم پیش‌روست. در ضمن، بخش مهمی از نیروی کار از دایره صیانت بیرون مانده‌اند که ضرورت دارد برای آن‌ها برنامه‌ریزی صورت گیرد.
- مغفول ماندن بخش‌هایی از قانون نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، مانند نظام تأمین اجتماعی چند لایه به چشم می‌خورد، وظیفه اصلی دولت در خصوص طبقات کم‌درآمد و آسیب‌پذیر، در گرو ساماندهی مناسب نظام تأمین اجتماعی مناسب است. از این‌رو توجه به وضع موجود و حل مشکلات پیش‌رو در چارچوب توان اقتصادی موجود، نیازمند همکاری شرکای اجتماعی با رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی است.
- نامناسب بودن فضای کسب و کار، کاهش اعتماد سرمایه‌گذاران و نارسایی‌های مدیریتی سبب عدم جذب مناسب سرمایه‌ها و در مواقعی فرار سرمایه‌ها شده است. بهبود فضای کسب و کار از اولویت‌های برنامه‌های وزارتخانه و دولت دوازدهم خواهد بود.
- اجرای هر گونه برنامه برای بهبود وضعیت بخش‌های اقتصاد صنعت، کشاورزی و خدمات، نیازمند بهبود فرهنگ و اخلاق کار است. پژوهش‌های انجام شده نشان می‌دهد که منزلت اجتماعی و شغلی کارگران و کارکنان و رضایت‌مندی از کار در سطح مناسبی قرار ندارد. بیش از آن‌که بهره‌وری مقوله‌ای اقتصادی باشد، مطالعات نشان می‌دهد بهره‌وری نیروی کار با مقولات فرهنگی گره خورده است. نگرش به کار علاوه بر وجه اقتصادی، موضوعی فرهنگی است و نوع نگاه فرهنگی به کار، به حوزه سرمایه‌گذاری و تولید نیز تسری یافته است.
- عدم توجه کافی به بنگاه‌های کوچک و متوسط به رغم تمرکز 85 درصد اشتغال در آنها
- عدم تناسب نظام تأمین مالی با نیازهای بنگاه‌های خرد و کوچک
- عدم تناسب سیاست‌ها و قوانین با تحول ساختاری در بخش واقعی اقتصاد از کشاورزی و صنعت به خدمات

۲. چشم انداز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سرمایه های انسانی ایران اسلامی، ضمن بهره مندی از بالاترین سطح کیفیت زندگی و رفاه اجتماعی و برخورداری از عالی ترین صلاحیت های حرفه ای و توانمندی حداکثری جهت انجام کارشایسته در محیط رقابتی و عادلانه کسب و کار، با بهره گیری از استعداد، خلاقیت، تعاون، خرد جمعی، قابلیت های ملی و متمرکز بر کار آفرینی، ارزش آفرینی نمایند.

۳. ماموریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان عالیترین رکن در حوزه راهبردی امور مربوط به تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سطح ملی، با تکیه بر آرمان های متعالی اسلامی و ارزش های دینی و بهره مندی از توان و ظرفیت نیروی های متعدد و متخصص و با استفاده از آخرین دستاوردهای علمی و فناوری های نوین، با هدف تحقق عدالت اجتماعی، ایجاد فرصت های برابر برای ذینفعان و ارتقای سطح رفاه و کیفیت زندگی جامعه می کوشد، از طریق تسهیل گری، سه جانبه گرایی، تنظیم روابط کار، ارتقای ایمنی و بهداشت کار، افزایش سهم فعالیت های تعاونی در اقتصاد کشور، تقویت کارایی و اثر بخشی نظام رفاه اجتماعی، توسعه منابع انسانی نظام تولید و ارائه خدمات و مدیریت بازار کار و کار آفرینی و توسعه فرصت های شغلی نسبت به ارتقای سطح رقابت پذیری کشور، اقدام نماید.

۴. راهبردها

- برنامه ملی فقر زدایی و کاهش نابرابری با رویکرد توانمند سازی مشمولین تحت پوشش نهادهای حمایتی، توازن منطقه ای و امنیت غذایی
- برنامه جامع حمایت های اجتماعی با تاکید بر کاهش آسیب های اجتماعی با رویکرد تقویت نهاد خانواده و نهادهای اجتماع محور
- برنامه اشتغال فراگیر با تاکید بر مناطق محروم و روستا با رویکرد اشتغال فراگیر، اشتغال روستایی، اشتغال مبتنی بر کار شایسته، توسعه مشاغل خرد و خانگی و رفع موانع نهادی
- توانمند سازی، مهارت افزایی و توسعه منابع انسانی با رویکرد آموزش های مبتنی بر مهارت، توسعه مهارت های کسب و کار و کارآفرینی در سطوح مختلف آموزشی
- ارتقای امنیت شغلی و صیانت از سرمایه های انسانی با همکاری شرکای اجتماعی با رویکرد بهره گیری از ظرفیت های قانون کار، ساماندهی قراردادهای، کاهش حوادث ناشی از کار، ایمنی، حفاظت و بهداشت کار
- پایدار سازی صندوق های بازنشستگی با رویکرد افزایش ضریب نفوذ بیمه ها با انجام اصلاحات پارامتریک، ساختاری و اساسنامه و اداره صندوق ها با رویکرد سه جانبه گرایی
- توسعه و ترویج تعاون با رویکرد توانمند سازی بخش تعاون، شبکه سازی، برند سازی و الگوسازی.
- بستر سازی و طراحی نظام کارآفرینی از مهد کودک تا دانشگاه

۵. اهداف برنامه

- کاهش نرخ بیکاری به میزان 0/8 درصد سالانه (بند «ز» ماده 4 قانون برنامه ششم توسعه)
- تحقق عدالت اجتماعی و ایجاد فرصت‌های برابر و ارتقا سطح شاخص‌هایی از قبیل تضمین حداقل درآمد، آموزش، سلامت، تامین غذا و افزایش درآمد سرانه
- بهبود فضای کسب و کار و رفع موانع تولید و سرمایه‌گذاری
- توسعه نظام تأمین اجتماعی و افزایش سطح رفاه اجتماعی
- ایجاد امنیت اقتصادی و اجتماعی برای کلیه آحاد جامعه مبتنی بر عدالت و ارزش‌های اسلامی - ایرانی
- تصویب و اجرای سند ملی کار شایسته (ماده 120 قانون برنامه ششم توسعه)
- ارتقای شاخص‌های کلیدی بازار کار
- حفظ سطح اشتغال موجود و کمک به افزایش اشتغال پایدار؛ ارتقای کیفیت زندگی جامعه کار و تولید
- شناسایی مزیت‌های نسبی مناطق مختلف کشور جهت ایجاد اشتغال مناسب
- ایجاد و راهبری نظام جامع تامین اجتماعی برای حمایت از کلیه افراد کشور به خصوص محرومان و مبارزه با فقر و حمایت از نهادهای عمومی و موسسات خیریه مردمی
- توسعه اثربخش نظام تعاونی و افزایش سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی
- توانمندسازی اقشار متوسط و کم‌درآمد جامعه با تکیه بر مشاغل خانگی و تعاونی‌ها
- کاهش تفاوت نرخ بیکاری در استان‌ها
- برقراری نظام چندلایه تأمین اجتماعی شامل مساعدت‌های اجتماعی، بیمه پایه اجتماعی و درمانی، بیمه‌های مکمل، بازنشستگی و درمانی؛ و افزایش ضریب پوشش بیمه‌های اجتماعی به آحاد مردم و گسترش و ارتقای بیمه‌های اجتماعی.
- ارتقاء شاخص‌های توسعه انسانی کشور با رویکرد آینده‌پژوهی
- صیانت از نیروی کار با تاکید بر ارتقا بهره‌وری نیروی کار
- ارتقاء شاخص‌های فرهنگی و اجتماعی جامعه کار
- کاهش حوادث ناشی از کار
- ارتقای کمی و کیفی آموزش‌های مهارتی و کارآفرینی مطابق با آخرین تکنولوژی‌های روز جهان
- ارتقاء جایگاه و رتبه ایران در شاخص‌های دیده‌بان جهانی کارآفرینی و سهولت کسب و کار

۶. سیاست‌های کلی

- تبیین ، اجرا و پیاده سازی برنامه های راهبردی
- پیاده سازی نظام جبران خدمات مبتنی بر عملکرد
- توسعه منابع انسانی مبتنی بر مدیریت عملکرد و شایستگی
- تقویت نقش سیاست گذاری ، نظارتی و هدایتی
- توسعه زیرساختهای فناوری اطلاعات و دولت الکترونیک
- توسعه همکاری های بین المللی
- توسعه همکاری های سه جانبه با شرکای اجتماعی
- تهیه گزارش های مستمر سیاستی برای ارائه به نهادهای تصمیم گیری
- گسترش آموزش های تخصصی و مشاوره ای و پژوهش های تقاضا محور
- ارتقاء کارآمدی نظام اداری و بهبود اثربخشی

۷. رویکردهای اساسی

- عدالت محوری و رفع تبعیض ها در کلیه فعالیت ها
- مشارکت ذینفعان در تصمیم سازی ها با رعایت اصل سه جانبه گرایی
- اصلاح ساختارها، سیستم ها و روش ها در قلمرو های بیمه ای، حمایتی و امدادی با رعایت اصول جامعیت، کفایت و فراگیری
- انسجام در سیاست ها و آینده پژوهی در تصمیم سازی ها
- هدفمندی حمایت های اجتماعی به منظور کاهش فقر و گسترش عدالت اقتصادی
- توسعه بخش تعاون در کلیه عرصه ها از طریق گسترش پژوهش و آموزش در نظام تعاونی
- تعادل در بازار کار با رعایت منافع ذینفعان در عرصه کار و تولید
- حمایت، صیانت و حفاظت از نیروی کار
- گسترش و ارتقا فرهنگ کار، تولید و کارآفرینی و استفاده از تولیدات داخلی

۸. محورهای اصلی برنامه‌ها

بخشی از برنامه‌های پیشنهادی به‌طور مستقیم در حوزه وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دارد و بخشی از آن مربوط به حوزه‌های فرابخشی است. در این گونه موارد، وزارتخانه تلاش خود را برای پیگیری اجرایی شدن این برنامه‌ها در ساختار دولت با هماهنگی سایر دستگاه‌ها به عمل خواهد آورد.

۸-۱. اشتغال و بازار کار

برنامه‌های پیشنهادی اشتغال برگرفته از سیاست‌های کلی اشتغال و اقتصاد مقاومتی ابلاغ شده از سوی مقام معظم رهبری و قانون برنامه ششم توسعه و قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه می باشد.

۱. ترویج و تقویت فرهنگ کار، تولید، کارآفرینی و استفاده از تولیدات داخلی با بهره‌گیری از نظام آموزشی، تبلیغی و رسانه‌ای کشور در بین مردم، فارغ‌التحصیلان، صاحبان سرمایه و کارآفرینان.

- کمک به اصلاح مواد آموزشی و درسی در تمام مقاطع تحصیلی با رویکرد فرهنگ‌سازی کار، تعاون و کارآفرینی
- مستندسازی و انتشار زندگی‌کاری چهره‌های ماندگار در عرصه کار، تولید، کارآفرینی و نوآوری در جغرافیای جهان و ملی
- جایگزینی تدریجی واردات با تولیدات داخلی در بخش‌های مستعد و مزیتی اقتصاد ملی با هدف حفظ کار و سرمایه ایرانی،
- شناسایی، حمایت و توسعه بنگاه‌ها و مدیران موفق کارآفرین جهت افزایش ظرفیت اشتغال

۲. آموزش نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار و ارتقاء توان کارآفرینی با مسئولیت نظام آموزشی کشور (آموزش و پرورش، آموزش فنی و حرفه‌ای و آموزش عالی) و توأم کردن آموزش و مهارت و جلب همکاری بنگاه‌های اقتصادی جهت استفاده از ظرفیت آنها.

- تهیه و تدوین مواد آموزشی و آموزش مستمر کارجویان برای مشاغل جدید شناسایی شده در انطباق با نیاز بازار کار
- توسعه و تجهیز مراکز فنی و حرفه‌ای و روزآمد نمودن برنامه‌های آموزشی
- همکاری با وزارت آموزش و پرورش در جهت تدوین متون مناسب درسی در حوزه خلاقیت و کارآفرینی
- همکاری با وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای ارائه آموزش‌های عمومی و تخصصی

کارآفرینی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

- توسعه کارآفرینی از طریق تجاری‌سازی طرح‌های پژوهشی دانشگاهها و مراکز تحقیقاتی

3. ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار با تأکید بر استفاده از توسعه فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان و آینده‌نگری نسبت به تحولات آن‌ها در سطح ملی و جهانی.

- ایجاد مراکز فعالیت‌های کارآفرینی دانش‌بنیان و نوآوری‌محور بر اساس مزیت‌های منطقه‌ای
- شناسایی و تدوین استانداردهای مهارت‌آموزی مشاغل دانش‌بنیان و مشاغل نو
- توسعه اشتغال فراگیر با تأکید بر مناطق محروم و روستایی
- تدوین قوانین و مقررات مرتبط با سامان‌دهی و حمایت از مشاغل دانش‌بنیان در حیطه فعالیت‌های اقتصادی، و خدماتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

4. ایجاد نظام جامع اطلاعات بازار کار

- طراحی و تدوین شناسه الکترونیکی برای جمعیت فعال کشور
- طراحی، تولید و بومی‌سازی شاخص‌های کلیدی بازار کار
- طراحی بانک اطلاعات کارآفرینان کشور
- طراحی و اجرای پژوهش‌های دوره‌ای برای کسب اطلاعات لازم از فضای کسب و کار درباره نیازهای آموزشی، سنجش عرضه و تقاضای بازار کار، و فرصت‌ها و موانع کسب و کار
- ساماندهی، انسجام‌بخشی و تکمیل آمار و اطلاعات حوزه بازار کار و اشتغال به منظور برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری صحیح و به موقع
- تهیه اطلس جامع اشتغال کشور مشتمل بر داده‌های آمایش اشتغال، اطلاعات مشاغل، نیازسنجی و تحلیل بازار کار، تحلیل امکانات زیربنایی و مزیت‌های نسبی هر استان
- تهیه، تولید و گسترش آمارهای ثبتي بازار کار
- راه‌اندازی شبکه متمرکز اطلاع‌رسانی بازار کار به متقاضیان کار، کارفرمایان، کارآفرینان، سرمایه‌گذاران و برنامه‌ریزان در سطح کشور

5. کمک به بهبود محیط کسب و کار و ارتقاء شاخص‌های آن در چارچوب قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

- کمک به اجرای شفاف و کامل اصل 44 قانون اساسی
- اجرای موارد مرتبط با حوزه وظایف تعیین شده وزارتخانه در قانون برنامه ششم توسعه
- اجرای سند ملی کار شایسته
- کاهش هزینه‌های مبادله

- تهیه و تدوین استانداردهای مهارت‌آموزی در مشاغل نو و دانش‌بنیان
- ارتقاء و بهبود فضای کسب و کار کشور بر اساس شاخص‌های جهانی کارآفرینی و سهولت فضای کسب و کار
- تدوین قوانین و مقررات به منظور تقویت و توسعه خوشه‌های کسب و کار
- حمایت از توسعه شرکت‌های مادر تخصصی کارآفرینی و اشتغال
- آسیب‌شناسی قوانین و اقدامات صورت پذیرفته در حوزه کسب و کار
- تلاش برای راه‌اندازی بخش ویژه پایش محیط کسب و کار در ایران
- اطلاع‌رسانی مستمر فعالیت‌های وزارتخانه به مردم از طریق ایجاد و راه‌اندازی " پنجره شفافیت "

6. گسترش همکاری‌های بین‌المللی و منطقه‌ای

- طراحی و تدوین مدل‌های مناسب برای توسعه همکاری‌های بین‌المللی و منطقه‌ای در حیطه مأموریت‌های وزارتخانه با توجه به شرایط فعلی کشور و تحریم‌های ظالمانه
- طراحی و تدوین مدل‌های مناسب برای جذب سرمایه‌گذاری ایرانیان مقیم خارج از کشور
- تخصیص سهمی مؤثر از تسهیلات و اعتبارات بانکی به سرمایه‌گذاری در فعالیت‌های کارآفرینی با توجه به مزیت‌های رقابتی
- بسترسازی حقوقی و مالی مناسب برای ایجاد اشتغال با دوام و مولد از طریق تشویق و جذب سرمایه‌گذاری خارجی برای ایجاد اشتغال
- توسعه همکاری‌ها با سازمان‌های بین‌المللی کار و سازمان‌های تخصصی ذیربط

7. گسترش و استفاده بهینه از ظرفیت‌های اقتصادی دارای مزیت.

- تلاش برای وارد ساختن فعالیت‌های اقتصادی وزارتخانه به حوزه‌های دارای مزیت رقابتی
- استفاده از ظرفیت‌های مالی و اعتباری برای ورود به کسب‌وکارهای دانش‌بنیان

8. حمایت از تأسیس و توسعه صندوق‌های مشارکت در سرمایه برای تجاری‌سازی ایده‌ها و پشتیبانی از شرکت‌های نوپا، کوچک و نوآور.

- استفاده از توان مالی و اعتباری زیرمجموعه‌های وزارتخانه برای حمایت مالی از شرکت‌ها نوپا، مشاغل خانگی و صنایع کوچک و متوسط
- حمایت از ایجاد و توسعه نهادهای بیمه‌گر سرمایه‌های کوچک، برای حمایت از شرکت‌های نوپا و نوآور

9. برقراری حمایت‌های مؤثر از بیکاران برای افزایش توانمندی‌های آنان در جهت دسترسی به اشتغال پایدار

- توانمندسازی نیروهای بیکار شده جهت ورود به سایر بخش‌های اقتصادی از طریق آموزش‌های مهارتی
- ارائه تسهیلات بانکی خوداشتغالی در جهت ایجاد مشاغل برای بیکاران

10. توجه ویژه به کاهش نرخ بیکاری استان‌های بالاتر از متوسط کشور

- طراحی و تدوین آئین‌نامه‌های اعطای تسهیلات خاص برای شاغلین در مناطق محروم
- جلب و جذب پس‌اندازهای خرد مردمی و هدایت سرمایه‌گذاری‌ها در توسعه زیرساخت‌ها، از طریق انتشار و فروش اوراق مشارکت با نرخ سود ترجیحی در مناطق و استان‌های محروم به سمت شرکتهای تعاونی
- حمایت از تخصیص اعتبارات و تسهیلات بانکی به ایجاد و توسعه بنگاههای کوچک و متوسط
- فراهم آوردن زیرساخت‌های توسعه‌ای در مناطق محروم و کمتر توسعه‌یافته و افزایش جاذبه‌های به‌کارگیری نیروی انسانی متخصص در این مناطق
- به‌کارگیری سیاست‌های جذب نیروهای متخصص در مناطق کمتر توسعه یافته
- تلاش برای اعطای بخشودگی‌های تسهیلات، جهت ایجاد اشتغال در مناطق کمتر توسعه یافته
- گسترش مشاغل مولد فردی، کارآفرینی و مشاغل مولد برای نیروی کار مازاد روستایی و ساکن در مناطق محروم

۲-۸. تنظیم روابط کار و صیانت از نیروی کار

- تلاش در زمینه رقابتی نمودن اقتصاد و جایگزینی صنایع زیان ده و کم بازده با صنایع جدید و بهره‌گیری از فناوری‌های روز دنیا به منظور توسعه اشتغال و رقابت در کشور
- توسعه فرهنگ ایمنی و بهداشت کار به منظور کاهش حوادث ناشی از کار
- صیانت از نیروی کار و حفظ اشتغال موجود
- حمایت از تشکلهای کارگری و کارفرمایی و گسترش آن‌ها به منظور برقراری هماهنگی بیشتر بین نیروی کار و بنگاه‌های اقتصادی و کاهش مداخلات دولت در روابط کار
- تلاش برای سلامت نیروی کار از طریق توسعه ورزش و تفریحات سالم
- الزام به رعایت استانداردهای امنیت محیط کار توسط بنگاه‌ها

- توسعه پژوهش‌های کمی و کیفی درباره نیروی کار
- ارتقای سطح کمی و کیفی آموزش‌های مهارتی
- تأمین خدمات مشاوره و مددکاری حقوقی برای شاغلین
- اعمال حمایت‌های قانونی و حقوقی در برابر بیکاری
- ساماندهی قراردادهای موقت کار
- بازنگری و به‌روز نمودن نظام طبقه‌بندی مشاغل
- تشکیل شورای اشتغال کشور و شورای عالی استانها به ریاست استاندار هر استان
- برقراری مشوق‌های لازم برای بنگاهها به منظور ایجاد اشتغال جدید
- صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور
- جلوگیری قاطع از هر گونه اشتغال کودکان به ویژه جلوگیری از تکدی‌گری کودکان و زمینه‌سازی آموزش عمومی برای آنان

۳-۸. سند ملی کار شایسته

- تصویب سند ملی کار شایسته در اجرای ماده 120 قانون ششم توسعه
- تلاش جهت اجرائی نمودن سند ملی کار شایسته با همکاری سایر دستگاه‌ها، وزارتخانه‌ها و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی (بند «ز» ماده 4 قانون برنامه ششم توسعه)
- تدوین شاخص‌های کار شایسته با همکاری مرکز آمار ایران (بند «ز» ماده 4 قانون برنامه ششم توسعه)
- ارتقاء شاخص‌های کار شایسته (حقوق بنیادین کار، توسعه اشتغال مولد، حمایت اجتماعی و گفت‌وگوی اجتماعی) با همکاری دستگاه‌های مرتبط (بند «ز» ماده 4 قانون برنامه ششم توسعه)

۴-۸. توانمندسازی و توسعه سرمایه‌های انسانی و اجتماعی

- با توجه روند جهانی تولید و رقابت‌پذیری و افزایش بهره‌وری نیروی کار و تولید مولفه‌هایی هستند که در توسعه منابع انسانی کشور مورد توجه قرار می‌گیرند. لذا مهمترین محورهای برنامه در این حوزه عبارتند از:
- ارتقاء سطح دانش اجتماعی کارفرمایان و کارگران
 - مهندسی مجدد نظام آموزشی فنی و حرفه‌ای در مجموعه نظام آموزشی کشور، با توجه به تحولات جهانی و ضرورت‌های داخلی با به‌کارگیری فناوری‌های جدید ارتباطی و اطلاعاتی

- توسعه آموزش‌های عمومی و مهارتی کسب و کار در سطوح مختلف آموزشی
- ارتقای استانداردهای آموزش مهارت تا سطح جهانی
- مشارکت در طراحی و تدوین محتوای آموزشی برای گسترش کارآفرینی در نظام آموزشی
- توسعه آموزش‌های ضمن خدمت با تکیه بر فناوری‌های نوین آموزشی
- معماری منابع انسانی به منظور هدایت بازار کار به تناسب استعدادهای ملی و منطقه‌ای
- توسعه کمی و کیفی مراکز کاریابی و مراکز فنی و حرفه‌ای
- افزایش بهره‌وری در اقتصاد ملی با افزایش مهارت‌های کاربردی و دانش نیروی کار
- توانمندسازی مدیریت بنگاه‌های اقتصادی به منظور استفاده بهینه از ظرفیت‌های اشتغال
- توانمندسازی کارجویان برای ورود به مشاغل مختلف و ارتقا کیفیت محصولات داخلی
- توسعه متوازن منطقه‌ای در کشور
- تلاش در زمینه تعیین دستمزدهای منصفانه

۵-۸. گسترش امور فرهنگی و اجتماعی نیروی کار

- توجه به اشتغال بدون در نظر گرفتن فرهنگی و اجتماعی مرتبط با وی نمی‌تواند کارایی لازم را در بر داشته باشد. مهمترین محورهای برنامه‌ها در زمینه امور فرهنگی و اجتماعی عبارتند از:
- تبیین و ارتقای فرهنگ کار بر مبنای ارزش‌های اسلامی - ایرانی در جامعه
- تلاش برای تحلیل زندگی و آثار کارآفرینان ایرانی، به منظور الگوسازی از کارآفرینان در جامعه
- اطلاع‌رسانی در زمینه منافع متقابل کارگر و کارفرما
- ترویج و تقویت فرهنگ کار، تولید، کارآفرینی و استفاده از تولیدات داخلی به عنوان ارزش اسلامی و ملی با بهره‌گیری از نظام آموزشی و تبلیغی کشور
- استقرار نظام شایسته‌سالاری در استخدام، انتصاب و ارتقای نیروی کار
- ایجاد شرایط مناسب جهت مشارکت بیشتر زنان در امور اقتصادی و ایفای نقش شایسته از سوی آنان به عنوان نیمی از جمعیت کشور
- فرهنگ‌سازی، با هدف تولید برای صادرات
- ارتقای سرمایه‌های اجتماعی (اعتماد، قانون‌گرایی، انسجام اجتماعی و ...)
- تأکید ویژه بر سلامت جامعه کار از طریق گسترش ورزش و تفریحات سالم

۶-۸. حوزه تعاون

مقام معظم رهبری، تعاون را به عنوان بازوی نظام و ایفاگر نقش اساسی در تحقق اهداف نظام در زمینه عدالت اجتماعی و اقتصاد و همچنین اساسی ترین، منطقی ترین و بنیادی ترین راه حل استقرار عدالت و نجات بخش کشور از لحاظ اقتصادی در شرایط امروز و کاهش وابستگی به منابع نفتی تلقی و معرفی نموده اند.

محورهای برنامه در این عرصه عبارتند از:

- تقویت اتاق تعاون به عنوان پارلمان بخش تعاون و افزایش سرمایه بانک توسعه تعاون (ماده 19 قانون برنامه ششم)
- بررسی تطبیقی و مقایسه‌ای تجربیات علمی و عملی تعاونی‌های موفق جهان
- تلاش برای ایجاد سامانه آماری نظام تعاون
- پشتیبانی از دستیابی تعاونی‌ها به بازارهای جهانی و شبکه سازی و برند سازی
- ایجاد شرایط لازم برای حضور بنگاه‌های تعاونی در بازارها و فعالیتهای منطقه‌ای و بین‌المللی
- اجرای دقیق قوانین و مقررات بخش تعاونی در خصوص قانون اجرای سیاست‌های اصل 44
- حضور فعال و مؤثر در اتحادیه بین‌المللی تعاون و سایر تشکلهای منطقه‌ای و بین‌المللی
- اعمال نقش حاکمیتی دولت در قالب امور سیاست‌گذاری و نظارت بر اجرای قوانین موضوعه و پرهیز از مداخله در امور اجرایی و مدیریتی تعاونی‌ها
- تلاش در جهت تجمیع منابع مالی و پس‌اندازهای خرد و هدایت آن برای اجرای طرح‌های بزرگ تعاونی در سطوح ملی و منطقه‌ای
- توانمندسازی و حمایت از اتاق‌های تعاون برای جلب و توسعه مشارکت‌های مردمی و برقراری ارتباط و پیوند بین تعاونی‌ها
- کمک به احیاء تعاونی‌های راکد و متوقف با همکاری اتاق‌های تعاون و سایر تشکلهای تعاونی با هدف استفاده بهینه از سرمایه‌گذاری‌های انجام شده
- ترویج فرهنگ و دانش تعاون از طریق نیازسنجی و اجرای برنامه‌های آموزشی
- انجام مطالعات پژوهشی معطوف به زمینه‌یابی تشکیل تعاونی‌ها براساس مزیت‌های منطقه‌ای
- بسترسازی و حمایت از توسعه اشتغال روستایی در قالب تعاونی
- گسترش تعاونی‌ها در حوزه‌های جدید دانش‌بنیان، مشاغل نو، فناوری‌های نوین

- تلاش به منظور افزایش سرمایه و منابع در صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون و توسعه خدمات صندوق
- تدوین فرآیند اجرائی ایجاد تعاونی‌ها برای بیکاران در جهت اشتغال مولد
- ارائه مکانیزم‌های تشویق تعاونی‌های تولیدی به استفاده از فناوری‌های نو و دانش روز
- اعطاء کمک مالی جهت استقرار نظام‌های ارتقاء بهره‌وری در تعاونی‌ها
- توسعه روابط و تقویت اتحادیه‌ها و اتاق‌های تعاون و سایر تشکل‌های بالادستی تعاونی‌ها با هدف ایجاد هم‌افزایی در فعالیتهای آموزشی، تحقیقاتی، سازماندهی و امور نظارتی تعاونی‌ها
- حمایت از شکل‌گیری تشکل‌های تعاونی خوشه‌ای برای تقویت بنگاه‌های اقتصادی کوچک و متوسط
- شناسائی ویژگی‌ها و معرفی الگوها، روش‌های استاندارد و تجارب تعاونی‌های موفق
- تدوین نظام حمایت و تشویق تعاونی‌ها بر اساس شاخص‌ها بهره‌وری
- حمایت از تاسیس تعاونی‌های فراگیر ملی برای کاهش فقر در مناطق کمتر توسعه‌یافته
- توسعه و تقویت فعالیتهای بانک توسعه تعاون
- گسترش نقش حوزه تعاون در بخش اشتغال

۷-۸. حوزه رفاه اجتماعی

- برنامه‌های حوزه رفاه اجتماعی شامل بخش‌های بیمه‌ای، حمایتی و توانبخشی، حوزه امدادی و همچنین برنامه‌های دستگاه‌های تابعه از جمله سازمان تامین اجتماعی، سازمان بهزیستی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بیمه تامین اجتماعی روستائیان و عشایر و نهادهای مرتبط است.
- استقرار پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان (ماده 81 قانون برنامه ششم توسعه)
 - پنجره واحد و یکپارچه سازی نظام حمایت اجتماعی (ماده 81 قانون برنامه ششم توسعه)
 - طراحی و ارائه فوری بسته های حمایتی به شکل کالابریگ الکترونیکی و کارت اعتبار کالایی با اولویت اقشار تحت پوشش نهادهای حمایتی
 - هدفمند کردن حمایت های مختلف دولت با اولویت فقر شدید و نقاط کمتر توسعه یافته
 - اصلاح نظام حمایت اجتماعی با رفع همپوشانی نهادهای حمایتی
 - توقف جذب عضو جدید در صندوق های ورشکسته و تجمیع آنها
 - تقویت الکترونیکی کردن رابطه بیمه شدگان با نهادهای بیمه گر
 - تادیه بدهی های دولت به تامین اجتماعی به ویژه از طریق تبدیل به اوراق بهادار بدهی های دولت

- ایجاد "فراگیری" در پوشش‌های، حمایتی و بیمه‌ای در سطح پایه و همگانی
- برنامه‌ریزی برای جذب منابع حاصل از هدفمند سازی یارانه‌ها در نظام حمایتی
- تلاش در جهت ایجاد "جامعیت" در خدمات اجتماعی (امدادی، حمایتی و بیمه‌ای) براساس استانداردها و شاخص‌های رفاه اجتماعی
- تلاش در جهت ایجاد "کفایت" در خدمات اجتماعی و ارتقاء مستمر سطح و کیفیت خدمات اجتماعی
- تقویت کمی و کیفی خدمات بیمه‌های اجتماعی و درمانی
- گسترش فرهنگ و خدمات پیشگیری از آسیب‌ها با بهره‌گیری از توان آموزشی و فرهنگ‌سازی نهادهای مردمی و رسانه‌های جمعی
- تلاش در جهت تقویت و تضمین بنیه مالی سازمان‌ها و صندوقهای بیمه‌ای از طریق پرداخت بدهیهای دولت
- حمایت و تقویت نهادهای غیردولتی در جهت توسعه خدمات پیشگیری و حمایتی
- بهره‌مندی از توان شرکای اجتماعی در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها در بخش رفاه اجتماعی
- تلاش در جهت تعریف و تبیین نظام چندلایه تامین اجتماعی با رویکرد سوق‌دهی مردم به ویژه اقشار نیازمند و گروه‌های هدف به سمت نظام بیمه‌ای با اعمال سیاست‌های توانمندسازی و..
- ارتباط با مراجع بین‌المللی تعاون، کار و تامین اجتماعی و بهره‌گیری از توان حقوقی و فنی آنها
- مشارکت در طراحی و پیاده‌سازی بانک اطلاعات و نظام مالی درآمد - هزینه خانوارها به منظور ایجاد بستر لازم برای اعمال عدالت در توزیع خدمات اجتماعی و هدفمندی یارانه‌ها و خدمات به اقشار کم درآمد
- مشارکت در فعالیت‌ها و طرح‌های مربوط به توانمندسازی، مهارت‌آموزی، اقشار نیازمند و گروه‌های هدف به منظور ارتقاء جایگاه آنان در حوزه امداد اجتماعی و حمایت اجتماعی به سمت بیمه‌های اجتماعی
- تلاش در جهت حفظ کرامت و شرافت انسانی اقشار نیازمند و گروه‌های هدف در حمایت‌های اجتماعی
- مشارکت با سایر دستگاه‌ها در سازماندهی امور بیمه‌های اجتماعی نیروهای کار فصلی (ساختمانی، کشاورزی) و مشارکت در ارائه خدمات بیمه اجتماعی متناسب
- طراحی و اجرای برنامه‌های مرتبط با گروه‌های هدف نظیر معلولین، کودکان بی‌سرپرست یا

- بدرپرست، زنان سرپرست خانوار، و ... با رویکرد توانمندسازی به منظور ایجاد فرصت برابر و زمینه حضور فعال و موثر آنان در جامعه
- اصلاح قوانین و مقررات در راستای توانمندسازی گروه‌های هدف و آسیب پذیر
 - گسترش برنامه‌های اجتماع‌محور و خانواده محور در برنامه های حمایتی
 - گسترش برنامه‌های اشتغال‌زایی و خوداشتغالی برای معلولان
 - توسعه و حمایت از سازمان‌های مردم‌نهاد در بخش پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی
 - تلاش برای کاهش نرخ آسیب‌های اجتماعی و اجرای برنامه های حمایتی
 - تقویت و توسعه اورژانس اجتماعی کشور
 - تلاش جهت ایجاد پیوند بین خدمات صندوق بیمه عشایر و روستائیان با ارائه خدمات درمانی در حوزه روستایی و عشایر
 - تلاش در جهت گسترش دامنه شمول حمایتی به فعالان اقتصادی غیرمشمول در روستاها
 - تهیه بسته های حمایتی معیشتی به منظور حمایت از جامعه کار و اقشار آسیب پذیر
 - حفظ منافع ذینفعان در صندوق های بیمه ای با سازماندهی نظام نظارت و ارزشیابی و ارائه گزارش های لازم

۸-۸. حوزه اقتصادی و تولید

- نظر به اهمیت حوزه فعالیت‌های اقتصادی و تولیدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سطح کشور و نقش آن‌ها در به انجام رسیدن مأموریت‌های اصلی، انجام اقداماتی درخصوص حوزه اقتصادی و تولیدی ضروری است. اهم برنامه‌ها برای این بخش به شرح زیر است.
- بهبود نظام حکمرانی شرکتی و فعالیت‌های تنظیم‌گیری در بخش سرمایه گذاری‌های صندوق‌های بازنشستگی
 - بهینه سازی ترکیب سبد دارایی‌های سرمایه ای صندوق های بازنشستگی
 - تشکیل سبد سرمایه گذاری متناسب با اهداف صندوق های بازنشستگی از نظر ترکیب در کلاس دارایی‌ها
 - توانمندسازی و ارتقا جایگاه هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و صندوق های تابعه در بعد نظارتی و کنترلی
 - افزایش شفافیت و ارائه گزارش های منظم دوره ای و روزآمد از فعالیت های سرمایه گذاری صندوق های بیمه گر بازنشستگی
 - تعیین تکلیف مطالبات صندوق ها از دولت و اوراق بهادارسازی مطالبات

- بورسی نمودن حداکثری دارایی‌های صندوق‌ها
- خروج از بنگاهداری و ترویج سهامداری در بازار سرمایه
- اصلاح ساختارها و مبارزه با فساد در بنگاه‌های وابسته
- تدوین راهبردهای منعطف درباره شرکت‌ها و مؤسسات وابسته و تعیین سبد سرمایه‌گذاری در حوزه‌های اقتصادی
- ارتقاء کارآمدی و شایسته‌سالاری مدیریت حوزه‌های اقتصادی به کمک نخبگان اقتصادی
- توسعه فعالیت‌های مولد سودآور و واگذاری بنگاه‌های زیان‌ده
- ارتقای بهره‌وری شرکت‌های تحت پوشش صندوق‌های بیمه‌ای، اصلاح ساختارها و فرآیندها.